

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลเขาสฤงษิณี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการเสริมในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	-ประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใสเพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลเขาสฤงษิณี (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม เข้าใจและทราบแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence -Based) รพช.มากกว่าร้อยละ ๘๐	คณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส โรงพยาบาลเขาสฤงษิณี	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แนวทางการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมในกรณีที่มีการจัดอบรมเรื่อง ITA จากหน่วยงานต่าง ๆ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรมเรื่อง ITA จากหน่วยงานต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลเขาสฤงษิณี	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลเขาสฤงคารที่ได้รับการตรวจสอบภายในที่มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน - ร้อยละ ๑๐๐ ของการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลเขาสฤงคาร	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงาน
๔. ส่งเสริมการติดตามตรวจสอบ ฝ่ายระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- พัฒนาศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทาง การเบาะแสการทุจริต และการ ประพฤติมิชอบ	- มีโครงสร้างศูนย์ร้องเรียน ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในโรงพยาบาลเขาสฤงคาร และ มีช่องทางในการร้องเรียน และแจ้ง ผลตอบกลับที่รวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลเขาสฤงคาร	จำนวนศูนย์รับ ร้องเรียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน



(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสฤงคาร